

SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE - FURG
SECRETARIA EXECUTIVA DOS CONSELHOS

DELIBERAÇÃO Nº 091/2019
CONSELHO DE ENSINO, PESQUISA, EXTENSÃO E ADMINISTRAÇÃO
EM 4 DE OUTUBRO DE 2019

Dispõe sobre a alteração curricular do curso de graduação em Administração.

O CONSELHO DE ENSINO, PESQUISA, EXTENSÃO E ADMINISTRAÇÃO - COEPEA, tendo em vista decisão tomada em reunião do dia 4 de outubro de 2019, Ata 103, em conformidade ao constante no processo nº 23116.006561/2019-39,

D E L I B E R A :

Art.1º Aprovar a alteração curricular do curso de graduação em Administração, conforme anexo.

Art. 2º A presente Deliberação entra em vigor na data de sua aprovação.

Prof. Dr. Danilo Giroldo
PRESIDENTE EM EXERCÍCIO DO COEPEA

ALTERAÇÃO CURRICULAR DO CURSO DE GRADUAÇÃO EM ADMINISTRAÇÃO

1 - Justificativa da proposta:

O NDE do curso de Administração resolveu fazer algumas atualizações no projeto de 2008. Tais alterações não ferem as diretrizes do curso de Administração. Além disso alteram o regime de ingresso para anual, alinhando-se com os demais cursos de graduação do ICEAC que realizaram a semelhante alteração no regime de ingresso (Contábeis – implementação em 2018 e Economia implementação em 2019.1). A previsão de implementação para o curso de Administração é em 2020.1

Serão ofertadas 100 vagas com entrada única no primeiro semestre, sendo duas turmas com 50 alunos cada.

2 - Data da entrada em vigor da proposta de alteração: 1º semestre de 2020.

3 - Criação e inclusão de novas(s) disciplina(s) descritas com as características a seguir:

Disciplina	EMPREENDEDORISMO E INOVAÇÃO	Código: a definir
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	-----	
Carga horária total:	60 horas	
Créditos:	04	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	1º	
Lotação:	ICEAC	
Ementa:	Conceitos de empreendedorismo. Fatores restritivos e propulsores ao empreendedorismo. O papel econômico dos novos negócios. Atividade empreendedora como opção de carreira. Micro e pequenas empresas e formas associativas. Conceitos básicos da administração aplicados à empresa emergentes. A Tecnologia na Teoria Econômica. Conceitos básicos da Inovação. Inovações Radicais e Incrementais. Inovação de Produto, de Processo, Organizacional e em Marketing. Inovação e Competitividade: Difusão Tecnológica, Fontes de Inovação para a Empresa, Aprendizagem e Inovação. Gestão Estratégica da Inovação.	
Equivalência na matriz atual	Empreendedorismo – 07260	
Disciplina	SOCIOLOGIA APLICADA À ADMINISTRAÇÃO	Código: a definir
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	-----	
Carga horária total:	30 horas	
Créditos:	02	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	1º	
Lotação:	ICHI	
Ementa:	O que é sociologia, contexto histórico do surgimento da sociologia, o iluminismo e o positivismo; a sociologia como ciência - integração social, conflito e	

	transformação e o método compreensivo; teorias sociológicas contemporâneas; instituições sociais; análises concretas sobre a sociedade.	
Equivalência na matriz atual	Sociologia Aplicada à Administração – 09033	
Disciplina	TEORIA DAS ORGANIZAÇÕES	Código: a definir
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	Teorias da Administração – 07259	
Carga horária total:	60 horas	
Créditos:	04	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	2º	
Lotação:	ICEAC	
Ementa:	O conceito de organização em discussão: Organização formal, informal e de pertença; estrutura e processo; comunidade e associação. Visão Sistêmica (abordagens analíticas): Teoria de Sistemas; Teoria Sociotécnica; Teoria da Contingência Estrutural; Ecologia Organizacional; Dependência de recursos. Visão Institucional: O velho e o novo institucionalismo. Teoria da Burocracia: Weber, a crítica funcionalista e as organizações “pós-burocráticas”. Teorias Críticas: Teoria Crítica; Crítica brasileira (Tragtenberg e Guerreiro Ramos); Formas de gestão e outras possibilidades de organizar.	
Equivalência na matriz atual	Teoria das Organizações – 07263	
Disciplina	ADMINISTRAÇÃO ESTRATÉGICA	Código: a definir
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:		
Carga horária total:	60 horas	
Créditos:	04	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	2	
Lotação:	ICEAC	
Ementa:	Conceito de estratégia e de competitividade. Forças Competitivas. Vantagem Competitiva. Análise Interna e Externa. Análise da Concorrência. Cadeia de Valor. Recursos e Capacidades. Estratégias ambientais e sociais. Performance e Desempenho.BSC.	
Equivalência na matriz atual	ADMINISTRAÇÃO ESTRATÉGICA – 07264	
Disciplina	DESENHO ORGANIZACIONAL: ESTRUTURA E PROCESSOS	Código: a definir
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	• Teoria das Organizações – A DEFINIR	
Carga horária total:	60 horas	
Créditos:	04	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	3º	
Lotação:	ICEAC	
Ementa:	Origem e evolução das estruturas organizacionais: Origem e evolução das	

	<p>estruturas organizacionais; elementos constituintes da estrutura organizacional; mecanismos de coordenação; instrumentos de interligação. Configurações e desenho da estrutura organizacional: configurações estruturais segundo Mintzberg; outras tipologias organizacionais: funcionais, divisionais; Multi-Divisionais, Matriciais, Projetizadas, Orientadas a Processos e Estruturas Híbridas; novas formas organizacionais; representação gráfica das estruturas organizacionais: organogramas. Processos organizacionais: definição de processo; tipos de processos: de negócios, apoio aos processos produtivos e gerenciais; hierarquia dos processos: macroprocesso, processo, subprocesso e atividades; representação gráfica dos processos: fluxogramas verticais e horizontais.</p>	
Equivalência na matriz atual	ESTRUTURAS ORGANIZACIONAIS– 07266	
Disciplina	COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL	Código: a definir
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	<ul style="list-style-type: none"> Teoria das Organizações – A DEFINIR Psicologia Aplicada a Administração – 09047 	
Carga horária total:	60 horas	
Créditos:	04	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	3º	
Lotação:	ICEAC	
Ementa:	A organização e seus níveis de análise: individual, grupal, organizacional. Imaginário, simbolismo e cultura organizacional. Poder e política nas organizações: controle, autoridade e liderança. Comprometimento organizacional. Conflitos organizacionais. Aprendizagem organizacional. Ética, confiança e justiça organizacional.	
Equivalência na matriz atual	COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL – 07265	
Disciplina	ANÁLISE ECONÔMICO FINANCEIRA DE EMPRESAS	Código: a definir
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	<ul style="list-style-type: none"> ESTRUTURA DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS – 07173 	
Carga horária total:	60 horas	
Créditos:	04	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	4º	
Lotação:	ICEAC	
Ementa:	Análise do desempenho econômico-financeiro das empresas: análise horizontal e vertical, análise de liquidez, análise da circulação de valores, análise da estrutura de capital, análise de rentabilidade, método DuPont. Avaliação de ações. Ponto de equilíbrio. Alavancagem operacional, financeira e combinada. Valor econômico agregado.	
Equivalência na matriz atual	ANÁLISE DAS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS – 07136	
Disciplina	GESTÃO DE PESSOAS	Código: a definir
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	<ul style="list-style-type: none"> COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL – A DEFINIR 	
Carga horária	60 horas	

total:		
Créditos:	04	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	4º	
Lotação:	ICEAC	
Ementa:	Planejamento de pessoas: relevância da gestão de pessoas nas organizações; políticas e práticas de gestão de pessoas; modelos de planejamento de pessoas. Desenho do trabalho: planos de Carreira e Sucessão; cargos: análise a descrição; mapeamento de competências. Captação de pessoas: recrutamento de pessoa; seleção de pessoas; socialização de pessoas. Capacitação de pessoas: educação desenvolvimento de pessoas; treinamento. Remuneração de pessoas: políticas de remuneração; gestão do composto remunerativo: remuneração fixa, variável e indireta. Avaliação de pessoas: avaliação do desempenho humano; indicadores da gestão de pessoas; peopleanalytics.	
Equivalência na matriz atual	GESTÃO DE PESSOAS– 07267	
Disciplina	PESQUISA OPERACIONAL	Código: a definir
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	<ul style="list-style-type: none"> • Administração Estratégica – A DEFINIR • Estatística Básica I - 01340 	
Carga horária total:	60 horas	
Créditos:	04	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	4º	
Lotação:	ICEAC	
Ementa:	Histórico da Pesquisa Operacional. Otimização e Simulação. Estruturação de problemas. Construção de algoritmos lineares. Programação Linear: Resolução gráfica e algébrica de modelos de programação linear. Interpretação econômica. Dualidade. Algoritmo de transporte. Algoritmo da designação. Análise de sensibilidade.	
Equivalência na matriz atual	PESQUISA OPERACIONAL - 07151	
Disciplina	ADMINISTRAÇÃO FINANCEIRA DE CURTO PRAZO	Código: a definir
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	<ul style="list-style-type: none"> • 01009 - MATEMATICA FINANCEIRA • ANÁLISE ECONÔMICO FINANCEIRA DE EMPRESAS – A DEFINIR 	
Carga horária total:	60 horas	
Créditos:	04	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	5º	
Lotação:	ICEAC	
Ementa:	Introdução à administração financeira. Planejamento econômico-financeiro. Dimensionamento do capital de giro. Análise dinâmica do capital de giro. Administração do disponível. Política de crédito e administração de duplicatas a receber. Fontes de financiamento a curto prazo.	

Equivalência na matriz atual	ADMINISTRAÇÃO FINANCEIRA - 07158	
Disciplina	GESTÃO AMBIENTAL	Código: A determinar
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	• Teoria das Organizações – A DEFINIR	
Carga horária total:	30 horas	
Créditos:	02	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	8º	
Lotação:	ICEAC	
Ementa:	Conceitos de Meio Ambiente e Gestão Ambiental. Modelos de Gestão Ambiental. Sistema de Gestão Ambiental (SGA). Gestão estratégica para a Sustentabilidade. Responsabilidade socioambiental empresarial. A crise socioecológica e os desafios para o administrador.	
Equivalência na matriz atual	Não possui	
Disciplina	LOGÍSTICA DE SUPRIMENTOS	Código: a definir
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	• Pesquisa Operacional - A DEFINIR	
Carga horária total:	60 horas	
Créditos:	04	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	5º	
Lotação:	ICEAC	
Ementa:	A Logística na Gestão da Cadeia de Suprimentos: contexto e arranjos empresariais. Políticas de Estoque. Previsão e planejamento de Suprimentos: métodos estatísticos e modelos de dimensionamento. Aquisição de suprimentos: aplicação imediata e parâmetros de estoques. Estocagem de suprimentos: recursos, condicionantes e técnicas. Indicadores de desempenho logístico.	
Equivalência na matriz atual	LOGÍSTICA DE SUPRIMENTOS - 07269	
Disciplina	ADMINISTRAÇÃO DA PRODUÇÃO I	Código: A determinar
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	• PESQUISA OPERACIONAL - A DEFINIR	
Carga horária total:	60 horas	
Créditos:	04	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	5º	
Lotação:	ICEAC	
Ementa:	Produção e Operações na Organização; Evolução Histórica da Administração da Produção; Estratégia de Produção; Projeto de Produto; Processos em Produção e Operações e Arranjo Físico; Tecnologias de Processo; Capacidade Produtiva.	
Equivalência na matriz atual	ADMINISTRAÇÃO DA PRODUÇÃO I - 07272	

Disciplina	AVALIAÇÃO DE INVESTIMENTOS	Código: A determinar
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	• ADMINISTRAÇÃO FINANCEIRA DE CURTO PRAZO - A DEFINIR	
Carga horária total:	60 horas	
Créditos:	04	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	6º	
Lotação:	ICEAC	
Ementa:	Evolução das Finanças. Valor do dinheiro no tempo. Risco e retorno de ativos. Diversificação da carteira de investimento. Modelo de Precificação de Ativos Financeiros (CAPM). Avaliação de projetos de investimento. Técnicas de orçamento de capital. Fontes de financiamento de longo prazo. Estrutura financeira e alavancagem.	
Equivalência na matriz atual	AVALIAÇÃO DE PROJETOS DE INVESTIMENTO – 07276	
Disciplina	ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	Código: A determinar
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	• Teoria das Organizações – A DEFINIR	
Carga horária total:	60 horas	
Créditos:	04	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	6º	
Lotação:	ICEAC	
Ementa:	O Estado e as suas diferentes configurações: Origem do Estado Moderno; Teoria materialista do Estado; Democracia e Liberalismo; Estado Desenvolvimentista - WelfareState / Crise do Estado de Bem Estar Social; Neoliberalismo; Características do Estado brasileiro. Teorias da Administração Pública: Surgimento da Administração Pública como campo de estudo; A dicotomia entre política e administração; Princípios de Administração Pública no Brasil. Novas abordagens de Administração Pública: As reformas do Estado e da administração pública; A nova gestão pública e o modelo gerencial; O perfil do novo gestor público. Estado e Sociedade: Conceito e características de sociedade civil; Descentralização e participação; Transparência, Accountability e controle social; Governabilidade, governança e capital social; Políticas Públicas e avaliação; Instrumentos de gestão pública brasileira (Plano Plurianual, Lei de Diretrizes Orçamentárias e Lei do Orçamento Anual), os de controle e transparência e os de licitações e contratos; Ética na Administração Pública.	
Equivalência na matriz atual	Administração Pública - 07281	
Disciplina	ADMINISTRAÇÃO DA PRODUÇÃO II	Código: A determinar
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	• Administração da Produção I – A DEFINIR	
Carga horária total:	60 horas	
Créditos:	04	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	

Semestre ofertado:	6º	
Lotação:	ICEAC	
Ementa:	Planejamento e Controle da Produção (PCP); Planejamento de Recursos da Empresa: MRP, MRP II e ERP; Produção Enxuta: Just-in-Time (JIT) e Kanban; Teoria das Restrições e Sistema de Administração de Gargalos (OPT); Desafios da Produção: produção mais limpa (P+L) e decisões operacionais e responsabilidade ambiental.	
Equivalência na matriz atual	Administração da Produção II – 07275	
Disciplina	RELAÇÕES DE TRABALHO	Código: A determinar
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	<ul style="list-style-type: none"> Gestão de Pessoas - A DEFINIR 	
Carga horária total:	60 horas	
Créditos:	04	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	7º	
Lotação:	ICEAC	
Ementa:	O trabalho e sua centralidade nas relações sociais: Trabalho e ontologia do ser social; Tipos de trabalho. Trabalho e valor: teoria do valor-trabalho e teoria da mais-valia. Processo de trabalho e tecnologias de produção: sistemas de produção: do Fordismo ao Toyotismo e a Revolução 4.0. Vínculos de trabalho: regulação dos vínculos de trabalho; gestão dos múltiplos vínculos; precarização do trabalho. Trabalho e participação: participação indireta no trabalho; estrutura de representação sindical no Brasil; conflitos e acordos trabalhistas; diversidade e novos atores organizativos nas RT; participação direta (teorias sobre participação no trabalho e formas de gestão participativas). Subjetividade e trabalho: sentidos do trabalho; violência nas organizações. Saúde e trabalho: saúde e doenças ocupacionais; carga de trabalho; segurança no trabalho	
Equivalência na matriz atual	RELAÇÕES DE TRABALHO – 07279	
Disciplina	RELAÇÕES ORGANIZACIONAIS	Código: A determinar
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	<ul style="list-style-type: none"> Administração Pública – A DEFINIR 	
Carga horária total:	60 horas	
Créditos:	04	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	7º	
Lotação:	ICEAC	
Ementa:	Competição e cooperação; O fenômeno organizacional: estrutura, processo e relação; Relações interorganizacionais; Alianças organizacionais; Redes; Organizações e multidões; Ação coletiva; Dívida e interesse; Relações associativas; Solidariedade e participação social; Organização e território; Capital social e desenvolvimento.	
Equivalência na matriz atual	Relações Organizacionais – 07280	
Disciplina	GESTÃO DE PROJETOS	Código: A determinar
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	<ul style="list-style-type: none"> 07274 - Administração de Marketing II 	

	<ul style="list-style-type: none"> • Administração da Produção II – A DEFINIR • Avaliação de Investimentos - A DEFINIR 	
Carga horária total:	60 horas	
Créditos:	04	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	8º	
Lotação:	ICEAC	
Ementa:	<p>Conceituação geral de projeto. Gestão da elaboração e execução de projetos. Elementos básicos dos projetos. Ciclo de vida e dos grupos de processos de gerenciamento de projetos. Relação entre estratégia e projetos. O produto do projeto e seu mercado. Estudos técnicos ou eleição da tecnologia de produção. Estudos financeiros, estimativas de investimentos e avaliação de resultados. Critérios de análise de projetos. PMBOK - PMI (<i>Project Management Institute</i>). O papel do gerente de projeto e suas principais competências. Escritório de projetos (PMO). Modelos de Maturidade X PMO. Estratégias de implantação. Métodos ágeis de gestão de projetos.</p>	
Equivalência na matriz atual	Planejamento e Gestão de Projetos - 07277	
Disciplina	TRABALHO DE CONCLUSÃO DE CURSO I – TCC I	Código: A determinar
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	<ul style="list-style-type: none"> • Gestão de Pessoas –A DEFINIR • Avaliação de Investimentos – A DEFINIR • Administração Pública –A DEFINIR • Administração de Sistemas de Informação – 07273 • Pesquisa em Administração– 07268 • Administração da Produção II –A DEFINIR 	
Carga horária total:	120 horas	
Créditos:	08	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	II	
Semestre ofertado:	7º	
Lotação:	ICEAC	
Ementa:	Realização do Trabalho de Conclusão de Curso em assuntos relacionados à prática da vida das organizações na área de concentração de escolha do acadêmico (área de formação profissional).	
Equivalência na matriz atual	EST.SUPERVISIONADO I – ADM – 21019	
Disciplina	TRABALHO DE CONCLUSÃO DE CURSO II – TCC II	Código: a definir
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	<ul style="list-style-type: none"> • TRABALHO DE CONCLUSÃO DE CURSO – TCC I – A DEFINIR 	
Carga horária total:	180 horas	
Créditos:	12	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	II	
Semestre ofertado:	8º	
Ementa:	Realização do Trabalho de Conclusão de Curso em assuntos relacionados à prática da vida das organizações na área de concentração de escolha do	

	acadêmico (área de formação profissional).	
Lotação:	ICEAC	
Equivalência na matriz atual	EST.SUPERVISIONADO II – ADM – 21020	
Disciplina	CONSULTORIA EMPRESARIAL	Código: A determinar
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	<ul style="list-style-type: none"> • Gestão de Pessoas – A DEFINIR • Avaliação de Investimentos – A DEFINIR • Administração Pública – A DEFINIR • Administração de Sistemas de Informação – 07273 • Pesquisa em Administração – 07268 • Administração da Produção II – A DEFINIR 	
Carga horária total:	30 horas	
Créditos:	02	
Caráter:	Optativa	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	8º	
Lotação:	ICEAC	
Ementa:	Princípios da consultoria empresarial. Habilidades do consultor. Elaboração de propostas de consultoria. Ferramentas de diagnóstico empresarial. Projeto e processos de consultoria empresarial. Projeto de Intervenção empresarial.	
Equivalência na matriz atual	Não possui	
Disciplina	SIMULAÇÃO DE SISTEMAS EMPRESARIAIS	Código: A determinar
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	<ul style="list-style-type: none"> • PESQUISA OPERACIONAL – A DEFINIR 	
Carga horária total:	60h	
Créditos:	04	
Caráter:	Optativa	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	7º	
Lotação:	ICEAC	
Ementa:	Análise de Decisão; Teoria de Filas; Introdução à Simulação; Aplicações de Simulações; Projeto de Simulações em empresas.	
Equivalência na matriz atual	Não possui	
Disciplina	PRÁTICA EXTENSIONISTA EM GESTÃO	Código: A determinar
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	<ul style="list-style-type: none"> • Administração Estratégica – A DEFINIR 	
Carga horária total:	60 horas	
Créditos:	04	
Caráter:	Optativa	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	7º	
Lotação:	ICEAC	
Ementa:	O que é extensão universitária; áreas temáticas da extensão; modalidades de extensão; política de extensão da FURG; formação cidadã; planejamento de cursos de extensão: a formação das equipes, a escolha dos temas a serem	

	desenvolvidos nos cursos, a definição do público-alvo e o desenvolvimento dos conteúdos; execução dos cursos; avaliação dos resultados.	
Equivalência na matriz atual	Não possui	
Disciplina	PLANO DE NEGÓCIOS	Código A determinar
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	<ul style="list-style-type: none"> • Gestão de Pessoas – A DEFINIR • Avaliação de Investimentos – A DEFINIR • Administração Pública – A DEFINIR • Administração de Sistemas de Informação – 07273 • Pesquisa em Administração – 07268 • Administração da Produção II – A DEFINIR 	
Carga horária total:	60 horas	
Créditos:	04	
Caráter:	Optativa	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	8º	
Lotação:	ICEAC	
Ementa:	Modelos de Plano de Negócios. Orientação e elaboração do Plano de Negócios: Plano administrativo; Plano de mercado; Plano técnico; Plano financeiro; Plano econômico.	
Equivalência na matriz atual	Não possui	
Disciplina	TÓPICOS ESPECIAIS EM ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	Código A determinar
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	<ul style="list-style-type: none"> • Administração Pública – A DEFINIR 	
Carga horária total:	30 horas	
Créditos:	02	
Caráter:	Optativa	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	7º	
Lotação:	ICEAC	
Ementa:		
Equivalência na matriz atual	Não possui	
Disciplina	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO	Código A determinar
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	<ul style="list-style-type: none"> • Administração Estratégica – A DEFINIR 	
Carga horária total:	30 horas	
Créditos:	02	
Caráter:	Optativa	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	7º	
Lotação:	ICEAC	
Ementa:	Conceito de Planejamento Estratégico. Tipos de planejamento. Diagnóstico Estratégico. Metodologias de elaboração e implementação do Planejamento Estratégico. Plano de Ação. Etapas do planejamento estratégico pelo BSC.	

	Controle e Avaliação do Planejamento Estratégico.	
Equivalência na matriz atual	Não possui	
Disciplina	FORMAÇÃO DE EMPREENDEDORES	Código A determinar
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	<ul style="list-style-type: none"> • Empreendedorismo e Inovação – A DEFINIR • Teoria das Organizações – A DEFINIR • Administração Estratégica – A DEFINIR 	
Carga horária total:	30 horas	
Créditos:	02	
Caráter:	Optativa	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	7°	
Lotação:	ICEAC	
Ementa:	Análise de potencial individual para empreender. Características pessoais. Perfil do empreendedor. Diferenças entre empreendedor e gerente. Desenvolvimento da criatividade. Mudança e inovação. Formação da visão. Análise do negócio. Construção de redes de relacionamento. Incubadoras de negócios. Novos modelos de negócios: empresa de base tecnológica, startups planejamento. Negociação. Apresentação de ideias. Franchising ou franquia como opção de empreendedorismo. Características do sistema de franchising. Ótica do franqueado x ótica do franqueador. Empreendedorismo social. Tecnologia social. Economia solidária. Cooperativismo. Gestão de cooperativas. Empreendimentos solidários.	
Equivalência na matriz atual	Formação de Empreendedores – 07178	
Disciplina	GESTÃO DA INFORMAÇÃO	Código A determinar
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	•	
Carga horária total:	30 horas	
Créditos:	02	
Caráter:	Optativa	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	5°	
Lotação:	ICEAC	
Ementa:	Administração da informação. Organização na era da informação. Estratégia da informação. Gerenciamento da informação. Gestão da informação e tecnologia. Análise da gestão da informação de uma organização.	

3.1 Disciplinas excluídas do curso

Código	Disciplina
07260	Empreendedorismo
01251	Matemática para Administração I
09033	Sociologia Aplicada à Administração
07263	Teoria das Organizações
01264	Matemática para Administração II
07266	Estruturas Organizacionais
07264	Administração Estratégica
07265	Comportamento Organizacional
01073	Intr. Est. Econômica

01030	ESTATISTICA ECONOMICA
07267	Gestão De Pessoas
07151	Pesquisa Operacional
07136	ANÁLISE DAS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS
07269	Logística de Suprimentos
07272	Administração da Produção I
07158	ADMINISTRAÇÃO FINANCEIRA
07275	Administração da Produção II
07276	Avaliação e Projetos de Investimentos
07279	Relações de Trabalho
07277	Planejamento e Gestão de Projetos
07280	Relações Organizacionais
07281	Administração Pública
21019	EST. SUPERVISIONADO I – ADM
21020	EST. SUPERVISIONADO II – ADM
07282	Ética nas Organizações
07283	Seminários de Administração I
07284	Seminários de Administração. II

3.2 - PLANO DE EXTINÇÃO:

Código	Disciplina	Último oferecimento
01251	Matemática para Administração I	2019.2
07260	Empreendedorismo	2019.2
09033	Sociologia Aplicada à Administração	2020.2
01264	Matemática para Administração II	2020.1
07263	Teoria das Organizações	2020.1
07264	Administração Estratégica	2020.1
07266	Estruturas Organizacionais	2020.2
07265	Comportamento Organizacional	2020.2
01073	Intr. Est. Econômica	2020.2
01030	ESTATISTICA ECONOMICA	2021.1
07267	Gestão De Pessoas	2021.1
07136	Análise das Demonstrações Financeiras	2021.1
07151	Pesquisa Operacional	2021.1
07269	Logística de Suprimentos	2021.2
07272	Administração da Produção I	2021.2
07158	Administração Financeira	2021.2
07275	Administração da Produção II	2022.1
07276	Avaliação e Projetos de Investimentos	2022.1
07279	Relações de Trabalho	2022.2
07277	Planejamento e Gestão de Projetos	2022.2
07283	Seminários de Administração I	2022.2
21019	EST.SUPERVISIONADO I – ADM	2022.2
07280	Relações Organizacionais	2023.1
07281	Administração Pública	2023.1
21020	EST.SUPERVISIONADO II – ADM	2023.1
07282	Ética nas Organizações	2023.1
07284	Seminários de Administração. II	2023.1

3.3 - Disciplinas Optativas excluídas do curso:

As disciplinas optativas não possuem oferta regular e dessa forma apresentarão plano de extinção equivalente à proposta de extinção da matriz: 2023.1:

Código	Disciplina
15071	PASSIVOS AMB: CONTAB E ADM
15072	ADMIN E SUSTENT: AMB E ECON
07112	ECONOMIA REGIONAL
07113	ECONOMIA DO R.G.S.
05022	GEOGRAFIA ECONOMICA
07178	Formação de Empreendedores

3.4 - Inclusão de disciplinas já existentes

Cód.	Disciplina	Sem	Caráter	Créd.	Pré-requis.
08385	Propriedade Intelectual	7º	Optativa	03	
10776	Sociedade, Educação e Relações Étnico-raciais	5º	Optativa	02	
06497	Libras I	7º	Optativa	04	
06496	Produção Textual	7º	Optativa	04	
01460	Matemática I	1º	Obrigatória	04	
01461	Matemática II	2º	Obrigatória	04	
01340	Estatística Básica I	3º	Obrigatória	04	
01341	Estatística Básica II	4º	Obrigatória	04	
08410	Direitos Humanos	5º	Optativa	02	

3.5 - Alteração de localização de disciplina

Código	Disciplina	Localização atual	Nova localização
07268	Pesquisa em Administração	4º	6º
07271	Administração de Marketing I	5º	4º
07274	Administração de Marketing II	6º	5º
08240	Noções de Direito para Administração I	6º	7º
08241	Noções de Direito para Administração II	7º	8º

3.6 - Alteração de Pré-Requisito de Disciplina:

Disciplina	Pré-Requisito atual (nome e código)	Novo Pré-Requisito (nome e código)
07271 – Administração de Marketing I	07268 – Pesquisa em Administração 07264 – Administração Estratégica	Administração Estratégica – A definir
07270 – Tecnologia da Informação		Administração Estratégica – A definir

4 - ESTABELECIMENTO DO PLANO DE EXTINÇÃO

O curso passará a ter entrada única em 2020, com a formação de duas turmas de 50 alunos cada, mas com oferta das disciplinas de forma semestral. Sendo assim, as disciplinas serão ofertadas da seguinte forma:

Semestres	Oferta
1º, 3º, 5º e 7º	1º semestre de cada ano
2º, 4º, 6º e 8º	2º semestre de cada ano

Em determinado momento da oferta do curso, será possível que as duas turmas formem apenas uma turma. A organização dessa junção dependerá da dinâmica do curso e será gestada pela coordenação do curso.

Alunos que estejam matriculados no QSL 030109, vigente até 2023.1, poderão fazer a migração para a nova matriz, observando e acompanhando-se o plano de extinção proposto.

Ingressantes em 2019.1 e 2019.2 que ficarem retidos no semestre deverão cursar a nova matriz do curso. Dessa forma, a Coordenação de curso encaminhará memorando ao CRA para informar o nome e o código dos alunos que irão migrar para o novo QSL.

O plano de oferta da nova matriz curricular e da extinção da matriz antiga será organizado da seguinte forma:

		Em 2020.1 ocorre a implantação da entrada única e o início da extinção da matriz com entrada dupla. A extinção da matriz de dupla entrada está prevista para 2023.1									
		2019.2	2020.1	2020.2	2021.1	2021.2	2022.1	2022.2	2023.1	2023.2	2024.1
Currículo com duas entradas uma no 1º semestre e outra no 2º semestre (50 alunos entram em cada semestre)	Entrada do segundo ingresso de 2018: oferta do 1º semestre	2º sem	3º sem	4º sem	5º sem	6º sem	7º sem	8º sem			
		3º sem	4º sem	5º sem	6º sem	7º sem	8º sem				
		4º sem	5º sem	6º sem	7º sem	8º sem					
		5º sem	6º sem	7º sem	8º sem						
		6º sem	7º sem	8º sem							
		7º sem	8º sem								
		8º sem									
Currículo com entrada única (100 alunos entram no primeiro ano)		1º sem A	2º sem A	1º sem	2º sem	1º sem	2º sem	1º sem	2º sem	1º sem	2º sem
		1º sem	2º sem	3º sem	4º sem	3º sem	4º sem	3º sem	4º sem	3º sem	4º sem
				1º sem	2º sem	1º sem	2º sem	1º sem	2º sem	1º sem	2º sem
				3º sem	4º sem	3º sem	4º sem	3º sem	4º sem	3º sem	4º sem
						5º sem	6º sem	5º sem	6º sem	5º sem	6º sem
								7º sem	8º sem	7º sem	8º sem

*A partir do 5º sem as duas turmas são unificadas em uma única turma.

Os alunos que ingressarem até 2019.2 e não integralizarem o QSL 030109 até 2023.1 migrarão para o novo QSL proposto, tendo em vista que o mencionado quadro será extinto.

5. QUADRO RESUMO DE CARGA HORÁRIA

Requisitos	Carga Horária	Nova Carga Horária
Disciplinas Obrigatórias	2.520 horas	2.520 horas
Disciplinas Optativas (carga horária mínima para integralizar o curso)	180 horas	180 horas
Atividades Complementares (carga horária mínima para integralizar o curso)	300 horas	300 horas
Total	3.000 horas	3.000 horas

6. ANEXOS

ANEXO 1 – Novo Quadro de Sequência Lógica do Curso de Administração (QSL)

ANEXO 1 – Novo Quadro de Sequência Lógica do Curso de Administração

Periodo 1	Periodo 2	Periodo 3	Periodo 4	Periodo 5	Periodo 6	Periodo 7	Periodo 8
01 01460 Matemática I 4/72h = 60h Semestral	07 01461 Matemática II 4/72h = 60h Semestral Pré-requisito(s): 01	12 01009 Matemática Financeira - 4/72h = 60h Semestral Pré-requisito(s): 07	17 01341 Estatística Básica II 4/72h = 60h Semestral Pré-requisito(s): 13	22 Adm. Finan. de Curto Prazo 4/72h = 60h Semestral Pré-requisito(s): 12 e 18	27 Avaliação de Investimentos 4/72h = 60h Semestral Pré-requisito(s): 22	32 Relações Organizacionais 4/72h = 60h Semestral Pré-requisito(s): 28	37 07060 Mercado de Capitais 4/72h = 60h Semestral Pré-requisito(s): 12
02 07240 Int. a Economia 4/72h = 60h Semestral	08 07077 Teoria Econômica 4/72h = 60h Semestral Pré-requisito(s): 02	13 01340 Estatística Básica I 4/72h = 60h Semestral Pré-requisito(s): 07	18 Anál. Eco. Finan. Das Empr 4/72h = 60h Semestral Pré-requisito(s): 14	23 Logística de Suprimentos 4/72h = 60h Semestral Pré-requisito(s): 19	28 Administração Pública 4/72h = 60h Semestral Pré-requisito(s): 09	33 07278 Logística de Distribuição 4/72h = 60h Semestral Pré-requisito(s): 23 e 31	38 08241 Noções de Direito Adm. II 4/72h = 60h Semestral
03 07259 Teorias da Adm. 4/72h = 60h Semestral	09 Teoria das Organizações 4/72h = 60h Semestral Pré-requisito(s): 03	14 07173 Estrut. Das Demons. Cont. 4/72h = 60h Semestral	19 Pesquisa Operacional 4/72h = 60h Semestral Pré-requisito(s): 10 e 13	24 07270 Tecnologia da Informação 2/36h = 30h Semestral Pré-requisito(s): 16	29 07273 Adm. Sistemas de 4/72h = 60h Semestral Pré-requisito(s): 24	34 Relações de Trabalho 4/72h = 60h Semestral Pré-requisito(s): 20	39 07277 Gestão de Projetos 4/72h = 60h Semestral Pré-requisito(s): 25, 28 e 32
04 Empreend. e Inovação 4/72h = 60h Semestral	10 Adm. Estratégica 4/72h = 60h Semestral Pré-requisito(s): 03	15 Comp. Organizacional 4/72h = 60h Semestral Pré-requisito(s): 09 e 11	20 Gestão de Pessoas 4/72h = 60h Semestral Pré-requisito(s): 15	25 07274 Adm. de Marketing II 4/72h = 60h Semestral Pré-requisito(s): 21	30 07268 Pesquisa em Adm. 4/72h = 60h Semestral Pré-requisito(s): 25	35 08240 Noções de Direito Adm. I 4/72h = 60h Semestral	40 TCC II 12/216h = 180h Semestral Pré-requisito(s): 36
05 Soc. Aplicad a Adm - 2/36h = 30h Semestral	11 09047 Psicologia aplic. a Adm. 4/72h = 60h Semestral	16 Des. Org: Estrut e Proces. 4/72h = 60h Semestral Pré-requisito(s): 09	21 07271 Adm. de Marketing I 4/72h = 60h Semestral Pré-requisito(s): 10	26 Adm. da Produção I 4/72h = 60h Semestral Pré-requisito(s): 19	31 Adm. da Produção II 4/72h = 60h Semestral Pré-requisito(s): 26	36 TCC I 8/144h = 120h Semestral Pré-requisito(s): 20, 27, 28, 29, 30, 31	41 Gestão Ambiental 2/36h = 30h Semestral Pré-requisito(s): 09
06 09713 Bem. de Filosofia - 3/36a 2/36h = 30h Semestral				30h		60h	90h

OBRIGATORIAS
OPATIVAS

CARGA HORÁRIA
 35 disciplinas de 60h 2.100h
 4 disciplinas de 30h 120h
 1 disciplinas de 120h 120h
 1 disciplinas de 180h 180h
TOTAL DISCIP. 2.520h
 Disciplinas Opativas 180h
 Ativ. Complementares 300h
TOTAL 3.000h

09265 Relações Humanas no 2/36h = 30h Semestral Pré-requisito(s): 14
10776 Sociedade, Educação e Relações Étnico-raciais 2/36h = 30h Semestral
Gestão da Informação 2/36h = 30h Semestral Pré-requisito(s): 24
Direitos Humanos 2/36h = 30h Semestral Pré-requisito(s): 08
Prática Extensionista em 2/36h = 30h Semestral Pré-requisito(s): 16
09012 Int. a Metodologia Científica 3/54h = 45h Semestral

06496 Produção textual 4/72h = 60h Semestral	Plano de Negócios 4/72h = 60h Semestral Pré-requisito(s): 20, 27, 28, 29, 30, 31
07289 Tóp. Esp. em Finanças 2/36h = 30h Semestral Pré-requisito(s): 28	06497 Libras I 4/72h = 60h Semestral
07290 Tóp. Esp. em Sist. de Inf. 2/36h = 30h Semestral Pré-requisito(s): 30	07251 Noções de Finanças 4/72h = 60h Semestral Pré-requisito(s): 17
07301 Econ. Bras. 4/72h = 60h Semestral Pré-requisito(s): 08	07123 Gestão da QT 4/72h = 60h Semestral Pré-requisito(s): 26
07116 Políticas de Com. Exterior 4/72h = 60h Semestral Pré-requisito(s): 08	07143 Organizações e Métodos 4/72h = 60h Semestral Pré-requisito(s): 10
Planejamento Estratégico 4/72h = 30h Semestral Pré-requisito(s): 10 e 28	Consultoria Empresarial 4/72h = 60h Semestral Pré-requisito(s): 20, 27, 28, 29, 30, 31
08385 Propriedade Intelectual 4/72h = 60h Semestral	07291 Tóp. Esp. em Logística 2/36h = 30h Semestral Pré-requisito(s): 34
Simulação de Sist. Emp. 4/72h = 60h Semestral Pré-requisito(s): 19	07252 Rot. Dep. Pessoal 4/72h = 60h Semestral Pré-requisito(s): 20
Formação de Empreendedores 4/72h = 60h Semestral Pré-requisito(s): 4, 9 e 10	07285 Tóp. Esp. em Organizações 2/36h = 30h Semestral Pré-requisito(s): 09
07114 Elementos de Custos 4/72h = 60h Semestral Pré-requisito(s): 18	07287 Tóp. Esp. em Adm Pública 2/36h = 30h Semestral Pré-requisito(s): 29
07286 Tóp. Esp. em GP 2/36h = 30h Semestral Pré-requisito(s): 20	07287 Tóp. Esp. em Marketing 2/36h = 30h Semestral Pré-requisito(s): 31
	07288 Tóp. Esp. em Produção 2/36h = 30h Semestral Pré-requisito(s): 32