

SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE - FURG
SECRETARIA GERAL DOS CONSELHOS SUPERIORES

DELIBERAÇÃO Nº 023/2008
CONSELHO DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO
EM 18 DE JULHO DE 2008

Dispõe sobre alteração curricular no
Curso de Administração.

O Reitor da Universidade Federal do Rio Grande - FURG, na qualidade de Presidente do CONSELHO DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO, tendo em vista decisão deste Conselho, tomada em reunião do dia 18 de julho de 2008, Ata 462,

DELIBERA:

Art. 1º Aprovar a nova estrutura curricular do Curso de Administração, conforme anexo.

Art. 2º A presente Deliberação entra em vigor nesta data.

Prof. Dr. João Carlos Brahm Cousin
PRESIDENTE DO COEPE

CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

1 - Nome do curso alterado para “Administração”.

2 – Nova estrutura curricular do curso, a partir de 2009, conforme abaixo:

Tempo de Conclusão do Curso	Mínimo: 4 anos	Máximo: 7 anos
Disciplinas Obrigatórias	2.280 horas	152 créditos
Disciplinas Optativas	120 horas	08 créditos
Atividades Complementares	300 horas	20 créditos
Estágio Supervisionado	300 horas	20 créditos
Total	3.000 horas	200 créditos
Turno de Funcionamento:	Noite	
Nº de vagas = 80	40 vagas 1º semestre	40 vagas 2º semestre

3 – Criar e incluir no novo QSL do curso de graduação em Administração, as seguintes disciplinas:

Disciplina:	TEORIAS DA ADMINISTRAÇÃO	Código: a definir
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	-----	
Carga horária total:	60 horas	
Créditos:	04	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	1º	
Lotação:	DCEAC	
Ementa:	Fundamentos da administração: conceito de teoria e de administração. O surgimento das empresas. A evolução no modo de administrar. A Administração Científica e a gestão de pessoas: Teoria da Administração Científica, Teoria das Relações Humanas, Motivação e Liderança. As Teorias da Administração (management): Teoria Clássica da Administração; Teoria Neoclássica; Funções da Administração; Administração por Objetivos.	

Disciplina:	ELEMENTOS DE FILOSOFIA	Código: a definir
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	-----	
Carga horária total:	30 horas	
Créditos:	02	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	1º	
Lotação:	DECC	
Ementa:	Filosofia: conceitos básicos. Noções de história da filosofia ocidental. Ser humano e ciência. Ética e sociedade.	

Disciplina:	EMPREENDEDORISMO	Código: a definir
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	-----	
Carga horária total:	30 horas	
Créditos:	02	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	1º	
Lotação:	DCEAC	
Ementa:	Conceitos de empreendedorismo. Fatores restritivos e propulsores ao	

empreendedorismo. O papel econômico dos novos negócios. Atividade empreendedora como opção de carreira. Micro e pequenas empresas e formas associativas. Conceitos básicos da administração aplicados à empresa emergentes.

Disciplina:	MATEMÁTICA PARA ADMINISTRAÇÃO I	Código: a definir
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	-----	
Carga horária total:	60 horas	
Créditos:	04	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	1º	
Lotação:	DMAT	
Ementa:	Matrizes de determinantes. Sistemas de equações lineares. Geometria analítica do plano. Funções reais de uma variável real.	

Disciplina:	MATEMÁTICA PARA ADMINISTRAÇÃO II	Código: a definir
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	Matemática para Administração I	
Carga horária total:	60 horas	
Créditos:	04	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	2º	
Lotação:	DMAT	
Ementa:	Limites e derivadas. Máximos e mínimos. Diferencial. Integral. Derivadas Parciais e totais. Derivadas de funções implícitas.	

Disciplina:	TEORIA DAS ORGANIZAÇÕES	Código: a definir
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	Teorias da Administração Sociologia Aplicada à Administração	
Carga horária total:	60 horas	
Créditos:	04	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	2º	
Lotação:	DCEAC	
Ementa:	Teoria das Organizações (visão estrutural-funcionalista): a organização e o indivíduo; a Teoria da Burocracia; a crítica funcionalista. Visão Sistêmica (abordagens analíticas): Teoria de Sistemas; Teoria da Contingência Estrutural; Teoria Sócio-Técnica; Teoria Institucional; Ecologia Organizacional. Teorias Críticas: organizações pós-burocráticas; Teoria Crítica; Abordagens Pós-Modernas.	

Disciplina:	PLANEJAMENTO E ESTRATÉGIA EMPRESARIAL	Código: a definir
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	Teorias da Administração	
Carga horária total:	60 horas	
Créditos:	04	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	2º	
Lotação:	DCEAC	

Ementa:	O ambiente empresarial. O conceito de planejamento e estratégia. Planejamento estratégico, tático e operacional. As forças competitivas. A estratégia e a vantagem competitiva. A estratégia e a concorrência. O processo de estratégia. A análise do ambiente empresarial e dos stakeholders. Os cenários.
---------	---

Disciplina:	COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL	Código: a definir
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	Teoria das Organizações Psicologia Aplicada à Administração	
Carga horária total:	60 horas	
Créditos:	04	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	3º	
Lotação:	DCEAC	
Ementa:	O estudo do comportamento organizacional. Poder, simbolismo e política nas organizações. Conflitos interpessoais e intergrupais e negociação. Mudança organizacional, inovação e resistência à mudança. Aprendizagem organizacional. Cultura Organizacional. Clima organizacional.	

Disciplina:	ESTRUTURAS ORGANIZACIONAIS	Código: a definir
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	Teoria das Organizações	
Carga horária total:	60 horas	
Créditos:	04	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	3º	
Lotação:	DCEAC	
Ementa:	Conceito de organização e estrutura organizacional. Histórico de análise. Métodos de análise da estrutura. Fundamentos do desenho organizacional. Elementos de análise: complexidade, formalização e centralização. Impacto da tecnologia e do ambiente na estrutura. Departamentalização. Descentralização. Configurações estruturais.	

Disciplina:	GESTÃO DE PESSOAS	Código: a definir
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	Comportamento Organizacional	
Carga horária total:	60 horas	
Créditos:	04	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	4º	
Lotação:	DCEAC	
Ementa:	A gestão de pessoas (histórico, objetivos e profissional). Planejamento de pessoal. Planejamento de carreira. Recrutamento, seleção, socialização, treinamento e avaliação de desempenho. Qualidade de vida, gestão da saúde e segurança no trabalho.	

Disciplina:	PESQUISA EM ADMINISTRAÇÃO	Código: a definir
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	Teoria das Organizações	
Carga horária total:	60 horas	
Créditos:	04	

Caráter:	Obrigatória
Sistema de avaliação:	I
Semestre ofertado:	4º
Lotação:	DCEAC
Ementa:	Paradigmas que norteiam a pesquisa e a produção de conhecimento nas Ciências Sociais e Aplicadas. Etapas da elaboração de um projeto de pesquisa. Formulação do problema de pesquisa, de objetivos e de hipóteses. A revisão da literatura. Métodos qualitativos e quantitativos de pesquisa. Técnicas e instrumentos de coleta de dados. Processamento, análise e interpretação de dados. Relatório e comunicação dos resultados. Possibilidades de utilização da pesquisa no contexto da administração.

Disciplina:	LOGÍSTICA DE SUPRIMENTOS	Código: a definir
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	Planejamento e Estratégia Empresarial Introdução à Estatística Econômica	
Carga horária total:	60 horas	
Créditos:	04	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	4º	
Lotação:	DCEAC	
Ementa:	A Logística na gestão da cadeia de suprimentos. Previsão e planejamento de suprimentos: métodos estatísticos e modelos de dimensionamento. Aquisição de suprimentos: aplicação imediata e parâmetros de estoques. Estocagem de suprimentos: recursos, condicionantes e técnicas. Distribuição de suprimentos: recursos, controle e inventários.	

Disciplina:	TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	Código: a definir
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	-----	
Carga horária total:	30 horas	
Créditos:	02	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	5º	
Lotação:	DCEAC	
Ementa:	Tecnologia da informação para gestão. Hardware e Software. Banco de Dados. Tecnologia de redes de comunicação. Internet, intranet e extranet. Comércio eletrônico. Outras tecnologias emergentes.	

Disciplina:	ADMINISTRAÇÃO DE MARKETING I	Código: a definir
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	Planejamento e Estratégia Empresarial Pesquisa em Administração	
Carga horária total:	60 horas	
Créditos:	04	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	5º	
Lotação:	DCEAC	
Ementa:	Evolução do marketing como área do conhecimento. Evolução do conceito de marketing. A administração de marketing. O macroambiente e o microambiente de marketing. Estratégia de marketing. O sistema de informação de marketing e o processo de pesquisa de marketing. Mercado	

consumidor e organizacional. Mensuração da demanda atual e previsão da demanda futura. Segmentação e posicionamento de mercado.

Disciplina:	ADMINISTRAÇÃO DA PRODUÇÃO I	Código: a definir
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	Logística de Suprimentos	
Carga horária total:	60 horas	
Créditos:	04	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	5°	
Lotação:	DCEAC	
Ementa:	Fundamentos da Administração da Produção e Operações (serviços). Funções gerenciais na Administração da Produção. Sistemas de Produção. Planejamento estratégico da manufatura. Projeto de produto. Layouts de produção. Tecnologias de processo e automação industrial. Elementos organizacionais do planejamento, programação e controle da Produção. Planejamento da capacidade de Produção. Curvas de aprendizagem. Flexibilidade.	

Disciplina:	ADMINISTRAÇÃO DE SISTEMAS DE INFORMAÇÃO	Código: a definir
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	Tecnologia da Informação	
Carga horária total:	60 horas	
Créditos:	04	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	6°	
Lotação:	DCEAC	
Ementa:	Administração da informação. Aspectos econômicos da TI. Abordagens de desenvolvimento de sistemas. Terceirização de TI. Segurança da informação. Gestão de TI. Impacto da TI nas organizações. Planejamento estratégico de TI. Governança de TI.	

Disciplina:	ADMINISTRAÇÃO DE MARKETING II	Código: a definir
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	Administração de Marketing I	
Carga horária total:	60 horas	
Créditos:	04	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	6°	
Lotação:	DCEAC	
Ementa:	Composto de marketing: conceito e evolução. Administração de produtos e serviços. Definição e estratégias de preços. Canais de marketing. Varejo e atacado. Composto de comunicação. Administração da força de vendas. Marketing de relacionamento.	

Disciplina:	ADMINISTRAÇÃO DA PRODUÇÃO II	Código: a definir
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	Administração da Produção I	
Carga horária total:	60 horas	
Créditos:	04	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	6°	

Lotação:	DCEAC
Ementa:	Lote Econômico de Fabricação (LEF). Planejamento dos Requisitos de Materiais (MRP). Planejamento dos Requisitos de Carga (CRP). Just-in-Case. Just-in-Time. Sistema Kanban. Sistema de Administração de Gargalos (OPT). Atividades de inovação nas empresas.

Disciplina:	AVALIAÇÃO DE PROJETOS DE INVESTIMENTO	Código: a definir
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	Administração Financeira	
Carga horária total:	60 horas	
Créditos:	04	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	6º	
Lotação:	DCEAC	
Ementa:	Avaliação de alternativas de investimentos através de métodos convencionais e não convencionais: valor atual; custo anual e taxa interna de retorno. Desenvolvimento de técnicas para análise de risco e incerteza. Financiamento de projetos de investimento.	

Disciplina:	NOÇÕES DE DIREITO PARA ADMINISTRAÇÃO I	Código: a definir
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	----	
Carga horária total:	60 horas	
Créditos:	04	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	6º	
Lotação:	DCJ	
Ementa:	Direito do Trabalho: conceito. Direito do trabalho: evolução legislativa. Relação jurídica do emprego: sujeitos. Contrato de trabalho: formação, vida e extinção. Regulamentação do trabalho (duração da jornada, proteção ao trabalho do menor, mulher e trabalhador nacional, repouso semanal e férias). Noções de Direito Coletivo do Trabalho.	

Disciplina:	PLANEJAMENTO E GESTÃO DE PROJETOS	Código: a definir
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	Administração de Marketing II Administração da Produção II Avaliação de Projetos de Investimento	
Carga horária total:	60 horas	
Créditos:	04	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	7º	
Lotação:	DCEAC	
Ementa:	Conceituação geral de projeto. Gestão da elaboração e execução de projetos. Elementos básicos dos projetos. O produto do projeto e seu mercado. Estudos técnicos ou eleição da tecnologia de produção. Configuração jurídico-institucional e organização da empresa ou negócio. Relação com o meio ambiente. Estudos financeiros, estimativas de investimentos e avaliação de resultados. Critérios de análise de projetos.	

Disciplina:	NOÇÕES DE DIREITO PARA ADMINISTRAÇÃO II	Código: a definir
Duração:	Semestral	

Pré-requisito:	-----
Carga horária total:	60 horas
Créditos:	04
Caráter:	Obrigatória
Sistema de avaliação:	I
Semestre ofertado:	7º
Lotação:	DCJ
Ementa:	Atividades e funções do Estado. Direito Administrativo. Administração Pública. Descentralização política e repartição constitucional de competências. Pessoas Administrativas. A atual estrutura administrativa brasileira. Licitações e contratos administrativos. A função pública e seu regime jurídico. Domínio público.

Disciplina:	LOGÍSTICA DE DISTRIBUIÇÃO	Código: a definir
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	Administração da Produção II	
Carga horária total:	60 horas	
Créditos:	04	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	7º	
Lotação:	DCEAC	
Ementa:	O conceito de logística empresarial: operações logísticas e componentes do sistema logístico. A distribuição física e a estratégia de marketing. Serviço para o cliente: conceito, níveis de desempenho e gerenciamento. O conceito de trade-off em logística. Canais de distribuição: conceito, classificação e estrutura. Comportamento interorganizacional: conflito, poder e cooperação nos canais de distribuição. Seleção de canais de distribuição.	

Disciplina:	RELAÇÕES DE TRABALHO	Código: a definir
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	Gestão de Pessoas Noções de Direito para Administração I	
Carga horária total:	60 horas	
Créditos:	04	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	7º	
Lotação:	DCEAC	
Ementa:	Administração de cargos, administração de salários e benefícios. Relações de trabalho na sociedade brasileira. Formas de participação dos trabalhadores na empresa. O conflito nas relações do trabalho. Negociação coletiva: conceituação, níveis de negociação. A área de relações trabalhistas na empresa: papel e atribuições. A greve: legislação, como prevenir, plano de contingência.	

Disciplina:	RELAÇÕES ORGANIZACIONAIS	Código: a definir
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	Planejamento e Gestão de Projetos Relações de Trabalho	
Carga horária total:	60 horas	
Créditos:	04	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	8º	
Lotação:	DCEAC	

Ementa:	Os ambientes organizacionais: o ambiente interno, o ambiente externo e as bases das relações interorganizacionais. Relações interorganizacionais: ecossistemas organizacionais, dependência de recursos, redes de colaboração, ecologia populacional e institucionalismo. Cooperação e competição nas organizações. Flexibilização da estrutura e novas forma organizacionais. Influência do tempo e do espaço na análise organizacional.
---------	---

Disciplina:	ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	Código: a definir
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	Noções de Direito para Administração II	
Carga horária total:	60 horas	
Créditos:	04	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	8º	
Lotação:	DCEAC	
Ementa:	A Administração Pública no Brasil. Funções da Administração Pública. As contas públicas. Os sistemas federais de gestão pública: orçamento, compras, administração financeira e controle.	

Disciplina:	ÉTICA NAS ORGANIZAÇÕES	Código: a definir
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	Planejamento e Gestão de Projetos	
Carga horária total:	30 horas	
Créditos:	02	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	8º	
Lotação:	DCEAC	
Ementa:	Discussão dos múltiplos usos da Ética: na profissão, nas organizações e na sociedade. Código de ética do administrador: processos, infrações e penalidades. Discussão das principais questões éticas e de responsabilidade moral com que se defrontam os administradores das organizações brasileiras.	

Disciplina:	SEMINÁRIOS DE ADMINISTRAÇÃO I	Código: a definir
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	Gestão de Pessoas Administração de Sistemas de Informação Administração de Marketing II Administração da Produção II Avaliação de Projetos de Investimento	
Carga horária total:	30 horas	
Créditos:	02	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	II	
Semestre ofertado:	7º	
Lotação:	DCEAC	
Ementa:	Planejamento e elaboração de trabalhos desenvolvidos pelos acadêmicos na área de formação profissional de sua escolha com orientação docente.	

Disciplina:	SEMINÁRIOS DE ADMINISTRAÇÃO II	Código: a definir
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	Seminários de Administração I Estágio Supervisionado em Administração I	
Carga horária total:	30 horas	

Créditos:	02
Caráter:	Obrigatória
Sistema de avaliação:	II
Semestre ofertado:	8º
Lotação:	DCEAC
Ementa:	Apresentação do andamento e evolução do trabalho elaborado no semestre anterior. Discussão com os grupos das áreas de formação e análise dos resultados finais.

Disciplina:	TÓPICOS ESPECIAIS EM ORGANIZAÇÕES	Código: a definir
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	Teoria das Organizações	
Carga horária total:	30 horas	
Créditos:	02	
Caráter:	Optativa	
Sistema de avaliação:	II	
Semestre ofertado:	5º	
Lotação:	DCEAC	
Ementa:	Apresentação e discussão de temas atuais na área de organizações.	

Disciplina:	TÓPICOS ESPECIAIS EM GESTÃO DE PESSOAS	Código: a definir
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	Gestão de Pessoas	
Carga horária total:	30 horas	
Créditos:	02	
Caráter:	Optativa	
Sistema de avaliação:	II	
Semestre ofertado:	5º	
Lotação:	DCEAC	
Ementa:	Apresentação e discussão de temas atuais na área de gestão de pessoas.	

Disciplina:	TÓPICOS ESPECIAIS EM MARKETING	Código: a definir
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	Administração de Marketing II	
Carga horária total:	30 horas	
Créditos:	02	
Caráter:	Optativa	
Sistema de avaliação:	II	
Semestre ofertado:	7º	
Lotação:	DCEAC	
Ementa:	Apresentação e discussão de temas atuais na área de marketing.	

Disciplina:	TÓPICOS ESPECIAIS EM PRODUÇÃO	Código: a definir
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	Administração da Produção II	
Carga horária total:	30 horas	
Créditos:	02	
Caráter:	Optativa	
Sistema de avaliação:	II	
Semestre ofertado:	7º	
Lotação:	DCEAC	
Ementa:	Apresentação e discussão de temas atuais na área de produção.	

Disciplina:	TÓPICOS ESPECIAIS EM FINANÇAS	Código: a definir
Duração:	Semestral	

Pré-requisito:	Avaliação de Projetos de Investimento
Carga horária total:	30 horas
Créditos:	02
Caráter:	Optativa
Sistema de avaliação:	II
Semestre ofertado:	7º
Lotação:	DCEAC
Ementa:	Apresentação e discussão de temas atuais na área financeira.

Disciplina:	TÓPICOS ESPECIAIS EM SISTEMAS DE INFORMAÇÃO	Código: a definir
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	Administração de Sistemas de Informação	
Carga horária total:	30 horas	
Créditos:	02	
Caráter:	Optativa	
Sistema de avaliação:	II	
Semestre ofertado:	7º	
Lotação:	DCEAC	
Ementa:	Apresentação e discussão de temas atuais na área de sistemas de informação.	

Disciplina:	TÓPICOS ESPECIAIS EM LOGÍSTICA	Código: a definir
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	Logística de Distribuição	
Carga horária total:	30 horas	
Créditos:	02	
Caráter:	Optativa	
Sistema de avaliação:	II	
Semestre ofertado:	7º	
Lotação:	DCEAC	
Ementa:	Apresentação e discussão de temas atuais na área de logística.	

4 – Disciplinas a serem incluídas no novo QSL do curso:

Disciplina:	INTRODUÇÃO À ECONOMIA	Código: 07240
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	----	
Carga horária total:	60 horas	
Créditos:	04	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	1º	
Lotação:	DCEAC	
Ementa:	A economia como ciência. Conceito e metodologia da ciência econômica. Leis Econômicas. Valor. Preço. Mercado. Oferta. Demanda. Curvas e Elasticidade. Preço de equilíbrio. A atividade econômica. Capitalismo. Socialismo. Estado e intervenção na atividade econômica. Política Econômica. Balança comercial. Balanço de pagamentos. Movimentos internacionais de capital. Atividade econômica: realização. O setor privado. O setor público.	

Disciplina:	TEORIA ECONÔMICA	Código: 07077
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	Introdução à Economia	
Carga horária total:	60 horas	
Créditos:	04	
Caráter:	Obrigatória	

Sistema de avaliação:	I
Semestre ofertado:	2º
Lotação:	DCEAC
Ementa:	Da produção: curvas de transformação. Custos de oportunidade. Custos sociais. As proporções variáveis e a produtividade. Receita marginal. A produção como oferta, renda e demanda. Da repartição: o luxo e sua justificação capitalista. A mais valia segundo Marx. Salário no custo de produção. Juros, taxas e funções. Juro e luxo na acumulação de capital. Do equilíbrio econômico: a economia dos agregados. O equilíbrio geral segundo Keynes. Poupança, consumo e investimento e o equilíbrio geral.

Disciplina:	ESTRUTURA DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS	Código: 07173
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	----	
Carga horária semanal:	04 horas	
Créditos:	04	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	3º	
Ementa:	Roteiro para encerramento do exercício - Estrutura básica das Demonstrações Contábeis, de acordo com as Normas Brasileiras de Contabilidade e a Legislação Federal vigente.	

5 – Disciplinas alteradas em suas ementas, caráter de oferecimento (optativa / obrigatória) e semestre de oferecimento, no novo QSL do curso:

Disciplina:	ESTÁGIO SUPERVISIONADO EM ADMINISTRAÇÃO I	Código:
21019		
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	Gestão de Pessoas Administração de Sistemas de Informação Administração de Marketing II Administração da Produção II Avaliação de Projetos de Investimento	
Carga horária total:	120 horas	
Créditos:	08	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	II	
Semestre ofertado:	7º	
Lotação:	DCEAC	
Ementa:	Realização de estágio curricular supervisionado em assuntos relacionados à prática da vida das organizações na área de concentração de escolha do acadêmico (área de formação profissional). Elaboração do Projeto de Estágio orientado por professor da área escolhida.	

Disciplina:	ESTÁGIO SUPERVISIONADO EM ADMINISTRAÇÃO II	Código:
21020		
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	Seminários de Administração I Estágio Supervisionado em Administração I	
Carga horária total:	180 horas	
Créditos:	12	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	II	

Semestre ofertado:	8°
Lotação:	DCEAC
Ementa:	Realização de estágio curricular supervisionado em assuntos relacionados à prática da vida das organizações na área de concentração de escolha do acadêmico (área de formação profissional). Implementação do Projeto de Estágio orientado por professor da área escolhida e defesa perante banca.

Disciplina:	FORMAÇÃO DE EMPREENDEDORES	Código: 07178
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	Empreendedorismo Planejamento e Estratégia Empresarial	
Carga horária total:	60 horas	
Créditos:	04	
Caráter:	Optativa	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	8°	
Lotação:	DCEAC	
Ementa:	Análise do potencial individual para empreender. Características pessoais. Perfil do empreendedor. Diferença entre empreendedor e gerente. Desenvolvimento da criatividade. Mudança e inovação. Formação da visão. Construção de redes de relacionamento. Análise do negócio. Planejamento. Negociação e apresentação das idéias.	

Disciplina:	TRANSFORMAÇÃO ORGANIZACIONAL	Código: 07180
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	Comportamento Organizacional	
Carga horária total:	60 horas	
Créditos:	04	
Caráter:	Optativa	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	8°	
Lotação:	DCEAC	
Ementa:	Inovações tecnológicas e transformações sociais. Modelos e teorias da mudança. Transformação contemporânea. Valores da modernidade gerencial. Paradigmas da mudança. Planejamento da Mudança. Resistência à mudança. Experiências recentes de inovação no Brasil e no mundo. Especificidades brasileiras para a gestão da mudança.	

Disciplina:	SOCIOLOGIA APLICADA À ADMINISTRAÇÃO	Código: 09033
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	-----	
Carga horária total:	60 horas	
Créditos:	04	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	1°	
Lotação:	DECC	
Ementa:	Desafios sociais contemporâneos e sua influência na empresa hoje. Estrutura social e poder. A empresa como unidade sociológica de relações humanas próprias	

Disciplina:	PSICOLOGIA APLICADA À ADMINISTRAÇÃO	Código: 09047
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	-----	
Carga horária total:	60 horas	

Créditos:	04
Caráter:	Obrigatória
Sistema de avaliação:	I
Semestre ofertado:	2º
Lotação:	DECC
Ementa:	Objetivo e métodos da Psicologia. Breve histórico da Psicologia nas organizações. O homem e seu comportamento nas organizações: dimensões psicológica e social. A comunicação, a aprendizagem, o conhecimento, a motivação e os aspectos relacionais. A dinâmica dos grupos, a formação e o desenvolvimento das equipes de trabalho, a liderança e a administração dos conflitos.

Disciplina:	MATEMÁTICA FINANCEIRA	Código: 01009
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	Matemática para Administração II	
Carga horária total:	60 horas	
Créditos:	04	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	3º	
Lotação:	DMAT	
Ementa:	Conceito de juros. Descontos. Equivalência de capitais. Rendas. Amortização de empréstimos. Depreciação. Engenharia econômica.	

Disciplina:	ADMINISTRAÇÃO FINANCEIRA	Código: 07158
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	Matemática Financeira Análise das demonstrações Financeiras	
Carga horária total:	60 horas	
Créditos:	04	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	5º	
Lotação:	DCEAC	
Ementa:	Fundamentos básicos da Administração Financeira. Planejamento das necessidades de capital de giro. Orçamento de caixa. Administração das disponibilidades. Administração de duplicatas a receber. Administração de estoques. Fontes de financiamento de curto prazo. Planejamento econômico-financeiro.	

Disciplina:	MERCADO DE CAPITAIS	Código: 07060
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	Matemática Financeira	
Carga horária total:	60 horas	
Créditos:	04	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	8º	
Lotação:	DCEAC	
Ementa:	Origem da moeda, do sistema bancário e do sistema financeiro. Sistema normativo. Subsistema operativo. Fundos de investimentos financeiros. Mercado de capitais. Os títulos do mercado de capitais. Investidores. Os investidores estrangeiros no Brasil. Mercado de ações à vista. Novo Mercado da Bovespa. Mercado de opções. Mercado a termo de ações. Mercado futuro. Métodos de análise.	

Disciplina:	POLÍTICA DE COMÉRCIO EXTERIOR	Código: 07116
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	Teoria Econômica	
Carga horária total:	60 horas	
Créditos:	04	
Caráter:	Optativa	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	8º	
Lotação:	DCEAC	
Ementa:	Comércio exterior: aspectos gerais, evolução, instrumentos jurídicos, mercados, consórcios e tributação. O internacional comercial terms (inconterms). Seguros, transportes, forma de controle, comércio exterior entre países desenvolvidos. O regime aduaneiro. O internacional trade centre (ITC) e o acordo geral sobre tarifas e comércio (GATT). O sistema geral de preferências (SGP) e os incentivos fiscais. O regime aduaneiro. As zonas francas e especiais. CONCEX, CACEX, BEFIEX, SINEX e a sistemática de importação em regime de Draw-Bak.	

Disciplina:	ANÁLISE DAS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS	Código: 07136
Duração:	Semestral	
Pré-requisito:	Estrutura das Demonstrações Contábeis	
Carga horária total:	60 horas	
Créditos:	04	
Caráter:	Obrigatória	
Sistema de avaliação:	I	
Semestre ofertado:	4º	
Lotação:	DCEAC	
Ementa:	Avaliação das perspectivas econômico-financeiras das empresas. Exame, estudo e análise do desempenho das empresas utilizando métodos científicos: método dos quocientes, das percentagens verticais e horizontais. Análise do fluxo de caixa.	

6 – Disciplinas já existentes e mantidas com igual ementa, pré-requisitos e posição no QSL do curso:

- 01073 - Introdução à Estatística Econômica (obrigatória);
- 01030 - Estatística Econômica (obrigatória);
- 07151 - Pesquisa Operacional (obrigatória);
- 09265 - Relações Humanas no Trabalho (optativa);
- 15071 - Passivos Ambientais (optativa);
- 15072 - Administração e Sustentabilidade (optativa);
- 07112 - Economia Regional (optativa);
- 07113 - Economia do Rio Grande do Sul (optativa).

7 – Disciplinas excluídas do novo QSL do curso:

- Teoria Geral da Administração (anual);
- Contabilidade Geral I (anual);
- Matemática para Ciências Sociais Aplicadas I (anual);
- Introdução à Economia (anual);
- Instituições de Direito;
- Análise Organizacional (anual);
- Matemática para Ciências Sociais Aplicadas II;
- Introdução à Filosofia;
- Legislação Social;
- Modelagem e Decisão;

- Gestão da Informação;
- Economia Brasileira;
- Sistema de Informação nas Organizações;
- Administração de Marketing (anual);
- Administração de Materiais e Patrimônio (anual);
- Planejamento Empresarial;
- Pesquisa em Marketing;
- Administração de Recursos Humanos (anual);
- Administração da Produção e Operações (anual);
- Orçamento Empresarial;
- Finanças Públicas;
- Análise de Alternativas de Investimento;
- Elementos de Custos;
- Gestão da Qualidade Total;
- Noções de Direito Tributário;
- Legislação Comercial;
- Elaboração de Projetos (anual).

8 – Plano de Enquadramento dos atuais alunos do curso:

- a) Acadêmicos a partir do 3º semestre do currículo antigo, em 2008, permanecem nesse até a sua extinção.
- b) Acadêmicos até o 2º semestre do currículo antigo, em 2008, são automaticamente adaptados ao novo currículo.
- c) Os acadêmicos que estejam fora da situação padrão serão analisados caso a caso pela COMCUR.

9 - Plano de extinção do currículo antigo:

SEMESTRE	ÚLTIMA OFERTA
5º e 6º	2009
7º e 8º	2010
9º e 10º	2011

10 - Implantação do novo currículo:

SEMESTRE	PRIMEIRA OFERTA
1º, 2º, 3º e 4º	2009
5º e 6º	2010
7º e 8º	2011

Os acadêmicos do curso que passarem para o novo currículo, e já tenham cursado disciplinas que não sejam equivalentes às da nova estrutura, poderão utilizar essas para aproveitamento dos créditos das atividades complementares e/ou créditos das disciplinas optativas.

11 – Equivalência das disciplinas, cursadas no currículo antigo:

DISCIPLINA ANTIGA	DISCIPLINA EQUIVALENTE
● 07129 – Teoria Geral da Administração (8 créditos)	➤ Teorias da Administração (4 créditos) ➤ Teoria das Organizações (4 créditos)
● 07128 – Contabilidade Geral I (8 créditos)	➤ Estrutura das Demonstrações Contábeis (4 créditos)
● 01148- Matemática para Ciências Sociais Aplicadas I (8 créditos)	➤ Matemática para Administração I (4 créditos) ➤ Matemática para Administração II (4 créditos)
● 07130 – Introdução à Economia (8 créditos)	➤ 07240 – Introdução à Economia (4 créditos)

	➤ 07077 – Teoria Econômica (4 créditos)
07143 – Organizações e Métodos (4 créditos)	➤ Estruturas Organizacionais (4 créditos)
07166 – Análise Organizacional (8 créditos)	➤ Comportamento Organizacional (4 créditos) ➤ Relações Organizacionais (4 créditos)
08153- Instituições de Direito (4 créditos)	➤ Noções de Direito para Administração I (4 créditos)
08155 – Legislação Comercial (2 créditos) 08154 – Noções de Direito Tributário (2 créditos)	➤ Noções de Direito para Administração II (4 créditos)
07182 – Gestão da Informação (2 créditos)	➤ Tecnologia da Informação (2 créditos)
09196 – Introdução à Filosofia (3 créditos)	➤ Elementos de Filosofia (2 créditos)
07155 – Sistema de Informação nas Organizações (4 créditos)	➤ Administração de Sistemas de Informação (4 créditos)
07152 – Administração de Marketing (8 créditos)	➤ Administração de Marketing I (4 créditos) ➤ Administração de Marketing II (4 créditos)
07154 – Administração de Materiais e Patrimônio (8 créditos)	➤ Logística de Suprimentos (4 créditos) ➤ Logística de Distribuição (4 créditos)
07156 – Planejamento Empresarial (4 créditos)	➤ Planejamento e Gestão de Projetos (4 créditos)
07157 – Pesquisa em Marketing (4 créditos)	➤ Pesquisa em Administração (4 créditos)
07161 – Finanças Públicas (4 créditos)	➤ Administração Pública (4 créditos)
07159 – Administração de Recursos Humanos (8 créditos)	➤ Gestão de Pessoas (4 créditos) ➤ Relações de Trabalho (4 créditos)
07160 – Administração da Produção e Operações (8 créditos)	➤ Administração da Produção I (4 créditos) ➤ Administração da Produção II (4 créditos)
07137 – Análise de Alternativas de Investimento (4 créditos)	➤ Avaliação de Projetos de Investimento (4 créditos)

12 – Projeto Político Pedagógico do curso de graduação em Administração:

- 1. Articulação do PPPC com o PPP Institucional e PDI
- 2. Histórico e Justificativa da Criação do Curso
- 3. Estrutura Acadêmica e Administrativa do Curso
 - ✓ 3.1 Informações sobre Habilitação Profissional
 - ✓ 3.2 Princípios Norteadores do PPP
 - ✓ 3.3 Adequação do PPPC com as Diretrizes Curriculares
- 4. A Concepção do Curso
 - ✓ 4.1 Princípios Gerais
 - ✓ 4.2 Objetivos
 - ✓ 4.3 Perfil do Profissional
 - ✓ 4.4 Competências e Habilidades
 - ✓ 4.5 Funcionamento do Curso
- 5. Currículo
 - ✓ 5.1 Considerações sobre a Estrutura e a Dinâmica Curricular
 - ✓ 5.2 Estágio Supervisionado em Administração
 - ✓ 5.3 Atividades Complementares
- 6. Grade Curricular
 - ✓ 6.1 Relação das Disciplinas e Ementas
- 7. Pessoal Docente
- 8. Instalações Físicas
- 9. Avaliação da Aprendizagem e Avaliação do PPP
 - ✓ 9.1 Práticas Formais de Avaliação
 - ✓ 9.2 Processo de Auto-Avaliação

- 10. Fontes de Consulta
- 11. Anexos
 - ✓ Anexo I - Novo QSL do Curso
 - ✓ Anexo II - Regulamentação das Atividades Complementares
 - ✓ Anexo III – Manual do Estágio Supervisionado em Administração
 - ✓ Anexo VII - Conteúdos Programáticos e Bibliografias das Disciplinas